

Wet verbeterde premieregeling en de ontwikkeling van variabele pensioenen bij verzekeraars



Sinds de introductie van de **Wet verbeterde premieregeling (Wvp)** in 2016 kunnen pensioen-uitvoerders, waaronder verzekeraars, binnen een premieregeling een variabel pensioen aanbieden.



Ongeveer **1,3 miljoen werknemers** bouwen nu actief pensioen op in een premieregeling.



±6% → ±19% 2021

Bij verzekeraars kiest ongeveer 6% van de deelnemers op hun pensioendatum voor een variabel pensioen. De verwachting van de sector is dat dit fors groeit naar ongeveer 19% in 2021.



Een variabel pensioen kan een hogere uitkering opleveren dan een vast pensioen, maar ook een lagere. Een uitkering kan van jaar tot jaar wel met 15% stijgen of dalen.



Gezien de risico's is het belangrijk dat verzekeraars bepalen voor wie hun producten passend zijn. Deze sluiten nu nog onvoldoende aan op de doelgroep.



Variabele pensioenen bij verzekeraars zijn af te sluiten via **onafhankelijk advies** of door **rechtstreeks bij een verzekeraar** aan te kopen. Dat laatste bespaart advieskosten, maar doordat de producten complex zijn en veel van elkaar verschillen is de keuze erg ingewikkeld.

Op dit moment sluit **38%** van de deelnemers een variabel pensioen af **zonder onafhankelijk advies**.



SLUIT AF

Wvp-tips voor pensioenuitvoerders

De keuze tussen vast en variabel pensioen is ingrijpend. Om kansen te benutten en tegelijkertijd teleurstellingen bij deelnemers te voorkomen, wil de AFM pensioenuitvoerders het volgende aanbevelen.

1. Bekijk en bereken goed of een variabel pensioen voor uw deelnemers kostenefficient, nuttig, veilig en begrijpelijk is.



2. Bedenk al tijdens het productontwikkelingsproces welke risico's deelnemers lopen, en hoe die zijn op te vangen.



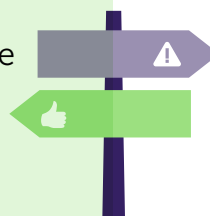
3. Zorg niet alleen voor een hoge eerste uitkering, maar geef het hele variabele pensioen vorm in het belang van de deelnemer.



4. Geef adviseurs goede informatie over doelgroep, kenmerken, risico's en kosten, zodat zij deelnemers goed kunnen adviseren.



5. Geef deelnemers duidelijke, correcte en evenwichtige informatie en zorg voor goede keuzebegeleiding bij deze ingrijpende keuze.



6. Houd in de gaten of de vaste en variabele pensioenen terecht komen bij de juiste deelnemers.

